

PERIODO

2024

**Politica DEL SISTEMA DI GESTIONE**

La BONACINA S.r.l. è una realtà nata dall'esperienza di decenni della famiglia BONACINA.

Operare secondo i principi di qualità, per la nostra azienda significa adoperarsi costantemente, per migliorare in modo continuo i processi aziendali interni, per realizzare le lavorazioni che rispondano sia ai requisiti del Cliente sia a quelli cogenti che regolano e governano l'attività svolta dalla BONACINA S.r.l., nonché soddisfare le crescenti attese della nostra clientela anche di carattere implicito. Il raggiungimento della certificazione ISO 9001:2015, permette alla nostra azienda di conseguire l'attestazione SOA, e parallelamente di acquisire un vantaggio competitivo sul territorio nella proposta dei propri servizi a nuovi Clienti. Inoltre, sotto il profilo organizzativo, abbiamo ottenuto una gestione delle attività basata su uno standard condiviso che fa efficienza e consente un flusso di lavoro che porta ai risultati attesi con anche la soddisfazione dei lavoratori, da intendersi anche come rispetto dell'ambiente, del sociale e della sicurezza sul lavoro.

La Direzione ritiene determinante perseguire ulteriori obiettivi riportati, in sintesi, qui di seguito:

- Mantenere i sistemi di gestione conformi alle norme ISO 9001.2015, ISO14001.2015 e ISO 45001.2018 assicurando il costante aggiornamento del Sistema rispetto all'evoluzione dell'organizzazione interna al fine di renderlo sempre più uno strumento utile per la gestione dell'azienda;
- soddisfare il Cliente rispondendo in modo tempestivo e professionale alle sue esigenze operative tramite una organizzazione elastica;
- operare sempre in accordo ai requisiti cogenti in materia ambiente e sicurezza sul lavoro;
- diversificare la propria Clientela pubblica e privata aumentando, quindi, il numero dei Clienti anche attraverso lo sviluppo di nuove competenze tecniche degli addetti.
- aumentare il fatturato nei prossimi anni al fine consolidare l'azienda e renderLa un punto di riferimento per la Clientela del nostro settore.

La presente Politica, in coerenza con la Missione e i Valori aziendali, si fonda su un insieme di principi ai quali devono fare riferimento strategie ed obiettivi:

- Definire obiettivi e traguardi misurabili, confrontabili e indicatori, considerando in ogni azione e decisione presa anche gli aspetti sulla qualità, sugli aspetti ambientali e sulla sicurezza e salute del lavoro.
- Prevenire e ridurre gli impatti sull'ambiente, operando in particolare attraverso:
  - a ricerca di soluzioni che consentano il risparmio energetico e la produzione di energia da fonti rinnovabili, contenendo l'utilizzo dei combustibili fossili;
- Prevenire e ridurre i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori, in particolare:
  - prevenire i rischi alla fonte, cioè scelta dei materiali, individuazione dei metodi e delle tecnologie;
  - garantire che gli ambienti di lavoro siano idonei, sicuri e ergonomici allo svolgimento delle attività;
  - tutelare la salute dei lavoratori attraverso il continuo monitoraggio sanitario e la sua valutazione;
  - ridurre gli infortuni e le malattie professionali che interessano i lavoratori;
  - Attivare efficaci misure di prevenzione degli incidenti e contenere le conseguenze dannose per i lavoratori, l'ambiente e la salute della popolazione adottando le migliori tecniche disponibili ed economicamente sostenibili.
- Coinvolgere gli stakeholder e promuovere la trasparenza

- Motivare i lavoratori perchè vengano sviluppati, ad ogni livello, il senso di responsabilità verso l'ambiente e verso la salute e sicurezza propria e dei colleghi, anche attraverso percorsi di formazione.

Tali obiettivi potranno essere perseguiti attraverso l'impiego di strumenti organizzativi mirati, quali ad esempio:

- piani di miglioramento della qualità che definiscano per ogni obiettivo stabilito, specifiche attività, responsabilità e relative tempistiche;
- la creazione di una struttura organizzativa snella ed elastica onde garantirne la capacità di adeguarsi facilmente alle mutevoli richieste del mercato;
- un processo di addestramento e formazione del personale che tenga conto delle mutevoli richieste del mercato;
- sviluppo ed impiego di strumenti gestionali che consentano di agevolare le attività gestionali e di reporting, ottenendo informazioni e dati significativi a cui attingere per indirizzare scelte e decisioni aziendali.

Bonacina srl considera la prevenzione della corruzione un elemento cardine della propria organizzazione e promuove l'impegno alla lotta alla corruzione e la diffusione dei principi e valori etici a tutti i livelli dell'organizzazione.

I valori e la strategia generale dell'Organizzazione per la prevenzione della corruzione, sono rivolti sia all'interno che all'esterno dell'azienda e si basano sui seguenti principi:

- Consapevolezza:** essere consapevoli delle proprie responsabilità, e di quelle di chi lavora per Bonacina srl mantenendo un atteggiamento irreprensibile nei confronti della corruzione;
- Informazione:** fornire informazioni e assistenza a chi lavora per Bonacina Srl su come riconoscere e gestire aspetti e comportamenti riconducibili alla corruzione;
- Trasparenza:** garantire che tutte le azioni, le operazioni, le transazioni e, in generale, i comportamenti tenuti e seguiti da dipendenti e collaboratori di Ferco Srl siano improntati alla massima correttezza, trasparenza e obiettività, al fine di prevenire qualsiasi rischio legato alla corruzione.

**BONACINA SRL** ha definito inoltre la propria "Politica per la Responsabilità sociale".

La politica è comprensiva dell'impegno dell'azienda a conformarsi a tutti i requisiti della presente norma, a quelli sottoscritti dall'azienda e alle leggi vigenti.

Essa viene periodicamente riesaminata in sede di riesame della Direzione al fine di garantire condizioni di lavoro sempre migliori, obiettivo della nostra organizzazione.

L'obiettivo sarà raggiunto applicando e rispettando tutte le disposizioni legislative in materia, nazionali ed internazionali, i contratti collettivi, gli impegni sottoscritti dall'organizzazione ed i requisiti previsti dallo standard internazionale SA 8000. Tali principi si applicheranno a tutta la nostra catena di fornitura e con l'obiettivo del miglioramento continuo delle condizioni di lavoro e della soddisfazione dei lavoratori. In particolare sono per noi primari i seguenti impegni:

Requisito	Requisiti principali richiesti dalla norma
1. Lavoro infantile	L'azienda non deve utilizzare, né favorire, il lavoro infantile, ovvero il lavoro dei bambini sotto l'età minima prevista dalla Legge (16 anni). Inoltre tutti i giovani lavoratori (tra 16 e 18 anni) devono essere sottoposti a condizioni di lavoro non pericolose ed agli orari, mansioni e retribuzioni consentite dalla Legge. L'azienda si impegna ad operare in contesti produttivi che rispettino le Convenzioni ILO con particolare riferimento al lavoro minorile, in forma di schiavitù o in condizioni ambientali che possano compromettere salute, sicurezza o la moralità. Rispetta le normative e gli usi locali. Rifiuta beni e servizi provenienti da tali fornitori.

2. Lavoro forzato	L'azienda non deve utilizzare né favorire in alcun modo il lavoro forzato; L'azienda si impegna ad assicurare che i principi dell'OIL sul divieto di lavoro forzato o obbligatorio e ogni forma di discriminazione per motivi di razza, religione, sesso, opinione politica, discendenza, origine sociale siano rispettati.
3. Salute e sicurezza	L'azienda deve adottare tutte le necessarie misure (incluse quelle previste dalle leggi), per assicurare ai lavoratori un ambiente di lavoro sicuro e salubre. (Legge di riferimento in Italia D.Lgs 81/2008); L'azienda attua le leggi sulla sicurezza nei luoghi di lavoro e sull'ambiente, attuando programmi di miglioramento continuo e di riduzione dei rischi e degli impatti negativi.
4. Libertà di associazione	L'azienda non deve ostacolare la libertà di associazione sindacale dei lavoratori, né i diritti dei lavoratori sindacalisti. L'azienda rispetta le legislazioni in materia di diritti dei lavoratori per la costituzione di organizzazioni sindacali e per la partecipazione alla contrattazione collettiva non ostacolando e promuovendo periodici incontri con il personale
5. Discriminazione	L'azienda non deve attuare la discriminazione fra i propri lavoratori in base alla loro età, sesso, religione, razza, o altri aspetti equivalenti. Sia in fase di assunzione e ricerca personale che in chiave di promozioni e/o bonus aziendali la Bonacina srl si impegna a non tener conto di fattori come quelli sopra elencati
6. Pratiche disciplinari	L'azienda non deve adottare pratiche disciplinari quali coercizione mentale, coercizione fisica, abuso verbale. Verranno adottate le pratiche previste dal codice disciplinare e dalla Legge 300/70 - Statuto dei Lavoratori; Il lavoratore ha il diritto di farsi assistere nella propria difesa da un rappresentante della associazione sindacale a cui aderisce o può sceglierne una a cui affidare mandato.
7. Orario di lavoro	Deve essere garantito un orario di lavoro in linea con quanto previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Categoria e, comunque, non superiore alle 250 ore all'anno. Lo straordinario deve essere "non imposto", ma volontario, retribuito con una tariffa maggiore rispetto al normale orario di lavoro, in linea con quanto previsto dal Contratto Nazionale di Categoria.
8. Retribuzione	La retribuzione deve essere almeno pari a quella relativa del Contratto Nazionale di Categoria e, comunque, tale da garantire uno standard idoneo alle esigenze di base dei lavoratori e di una parte di entrate aggiuntive (guadagno) da spendere a propria discrezione. Non è consentito l'utilizzo del "lavoro nero" o schemi di falso apprendistato. L'azienda si impegna a retribuzioni giuste e coerenti con i contratti collettivi inclusi gli aspetti relativi al lavoro straordinario.

La Direzione, consapevole si impegnerà ad **analizzare ed aggiornare** annualmente il presente documento onde assicurarne costantemente congruenza ed idoneità rispetto alle esigenze interne e a quelle del mercato.

<b>La Direzione</b>	<b>Data 31/01/2024</b>
---------------------	------------------------